



Toimisto odottaa

Työpaikkojen valmistelu pandemianjälkeiseen aikaan



Johdanto

Miten toimistoihin saadaan uutta eloa teknologian kehityksen ja pandemian vaikutusten jälkeen?

Miten voidaan jatkaa toimintaa tavalliseen tapaan maailmassa, jossa kaikki on muuttunut? Tätä ovat pohtineet niin yritykset kuin työntekijätkin koko vuoden 2020 ajan.

Toimistotyötä tekeviin on kohdistunut suuria vaikutuksia. Esimerkiksi vuoden 2020 huhtikuussa 62 % yhdysvaltalaisista työskenteli kotoa käsin, kun taas vuonna 2018 tämä luku oli vain 25 %. Kaksi kuukautta myöhemmin vain kolmannes (34,8 %) työntekijöistä Yhdistyneessä kuningaskunnassa työskenteli tavallisella työpaikallaan.

COVID-19-koronavirustauti on tehnyt laajamittaista taloudellista tuhoa länsimaissa. Laskusuhdanteessa toimistotilojen kysyntä yleensä laskee, sillä työttömyys kasvaa ja yritykset suuntaavat huomionsa kassatilanteensa ylläpitoon. Vuonna 2020 kyse ei kuitenkaan ole tavallisesta taantumasta. Käynnissä on perustavanlaatuinen mullistus, joka muokkaa ihmisten suhtautumista työelämään.

Tosiaan, ”sujuva siirtyminen etätöihin on saanut niin työntekijät kuin työnantajatkin epäilemään toimistotilojen tulevaisuutta”.

Mihin tämä pohdinta lopulta johtaa? Millaisia vastauksia löydämme? Ja mitä vaikutuksia tällä kehityksellä on toimistojen toiminnallisuudelle tulevaisuudessa?

Vuoden 2020 syyskuussa Formica Group toteutti kuudessa Euroopan maassa kyselyn, jossa selvitettiin työntekijöiden tuntemuksia heidän suunnitellessaan mahdollista paluuta toimistoille vuonna 2021. Kyselyyn saatiin satoja vastauksia.

Kysyimme Yhdistyneessä kuningaskunnassa, Suomessa, Alankomaissa, Norjassa, Espanjassa ja Ruotsissa asuivilta vastaajilta etätöiden vaikutuksista vuonna 2020. Perehdyimme mullistuksen aiheuttamaan henkiseen shokkiin. Pyrimme selvittämään, mitä tarvittaisiin, jotta eurooppalaiset työntekijät saataisiin palaamaan yhteisiin toimistotiloihin.

Tuloksena syntyi kattavasti tietoa haasteista, joita työntekijät, arkkitehdit ja suunnittelijat kohtaavat yrittäessään muovata tulevaisuuden työelämää.

**Office for National Statistics
**JLL - The Future of Global Office Demand



Uusi työympäristö

Euroopassa satojen miljoonien ihmisten työelämä on mullistunut. Etätöiden tekeminen on lisääntynyt ennennäkemättömän nopeasti. Mutta mitä työntekijät toivovat tulevaisuudelta, kun pöly on laskeutunut?

Työelämä muuttui merkittävästi vuonna 2020. Huhtikuussa Yhdistyneen kuningaskunnan tilastokeskus selvitti, että 86 % kotona työskentelevistä oli siirtynyt etätöihin suoraan koronaviruspandemian vuoksi. Monille kyseessä voi kuitenkin olla pandemiaa pitkäkestoisempi muutos. On odotettavissa, että muutokset jäävät pysyvästi osaksi uutta työskentelykulttuuria.

Syyskuussa kyselytutkimuksessamme selvisi, että valtaosa eurooppalaisista vastaajista työskenteli edelleen kotona käsin vähintään osa-aikaisesti. Yhdistyneessä kuningaskunnassa 80 % teki vähintään osan työtunneistaan kotona. Etätöläisten enemmistö oli merkittävä myös Suomessa ja Ruotsissa. Espanja ja Alankomaat olivat ainoat paikat, joissa suurin osa vastaajista ei tehnyt etätöitä. Tästä huolimatta 70 % kaikista vastaajista työskenteli kotona vähintään osittain.

Neljä kymmenestä vastaajasta (41 %) uskoo palaavansa kokoaikaisesti toimistolle seuraavien kuuden kuukauden aikana. Tästä ei kuitenkaan ole vakiintunutta näkemystä. 26 % uskoo, ettei palaa kokoaikaisesti toimistolle samana aikana, eikä 27 % osannut sanoa. Terveydenhoidon kehityksen epävarmuuden ja ennakoimattomuuden sekä perusteellisesti muuttuneiden työkäytäntöjen myötä tulevaisuuteen kohdistuu aiempaa suurempia epäilyksiä.

Monilla on kuitenkin aitoa intoa palata toimistoihin: 55 % pitää etätöistä vähemmän tai yhtä paljon kuin toimistotyöstä. Vain Yhdistyneessä kuningaskunnassa (54 %) ja Alankomaissa (58 %) selvä enemmistö vastaajista piti etätöistä enemmän kuin toimistolla työskentelystä.

Näiden tuntemusten syntyyn vaikuttavien tekijöiden ymmärtäminen on ratkaisevan tärkeää menestyvän ja tuottavan työyhteisön luomisessa. Koko Euroopassa 81 % kyselymme vastaajista sanoo sopeutuneensa hyvin kotona käsin työskentelyyn. Luku oli tätäkin korkeampi Espanjassa ja Ruotsissa, ja Norjassa jopa 100 %.

Etätöiden onnistumiseen tarvitaan ainakin kaksi keskeistä elementtiä: sopivat tekniset välineet sekä ympäristö, joka tukee tehokasta työskentelyä. Koska suuri osa vastaajista on sopeutunut hyvin etätöihin, voidaan ajatella, ettei kumpikaan näistä ole ollut erityisen rajoittava tekijä. Miksi sitten yli puolet eurooppalaisista pitää kotona työskentelystä vähemmän tai yhtä paljon kuin toimistotyöstä?

[*Office for National Statistics](#)

“Monilla on aitoa intoa palata toimistoihin.”

41%

vastaajista uskoo palaavansa kokoaikaisesti toimistolle keväällä 2021

55%

vastaajista on sitä mieltä, ettei työskentely kotona ole sen mukavampaa kuin toimistollakaan



Uuden normaalitilan henkinen vaikutus

Kotoa käsin työskentely voi vaikuttaa merkittävästi hyvinvointiin. Huoli tyhjien toimistotilojen ja hiljaisten kaupunkien kielteisistä henkilökohtaisista vaikutuksista kasvaa eri puolilla Eurooppaa.

Nykypäivän työympäristössä mielenterveyteen ja henkiseen hyvinvointiin kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota. Ne on otettu keskeisiksi osiksi työhyvinvointia, ja fiksut yritykset ovat nähneet huomattavaa vaivaa tarjotakseen henkilöstölleen mahdollisimman hyvät puitteet.

Kotona työskentely epäilemättä poistaa tiettyjä haasteita, kuten uuvuttavat työmatkat. Se kuitenkin asettaa henkisen kestävyyskoetukselle.

Vain 34 % sanoo hyvinvointinsa parantuneen etätöissä – ja luku laskee Alankomaissa 17 %:iin, Norjassa 15 %:iin ja Ruotsissa vain 13 %:iin. Vastaajista 63 % sanoo, ettei heidän hyvinvoinnissaan ole tapahtunut muutosta tai että muutos on ollut kielteinen.

Sosiaalisen eristyneisyyden tunteen kasvusta on muitakin merkkejä: 10 % tuntee olevansa eristyksissä/yksinäinen. 8 % kertoi tuottavuutensa heikentyneen, ja 5 % kokee olevansa stressaantuneempi ilman normaalia toimistoympäristöä.

Vastaavaa kehitystä näkyy myös tiimityössä. Ilman avokonttoriympäristössä tapahtuvaa jutustelua vain 16 % sanoo tiimin motivaation parantuneen kotoa työskentelyn aikana. Neljännes (24 %) vastaajista sanoo sen heikentyneen, ja yli puolet 10 (57 %) kertoo sen pysyneen ennallaan.

Yhdessä näistä luvuista alkaa muodostua huolestuttava kokonaiskuva. Eristyneisyyden tuntemukset ovat kasvussa. Joidenkin työntekijöiden tuottavuus laskee. Vain harvojen tiimien motivaatio on kasvanut.

Lisäksi kun työtä tehdään kotona, huolilla, epäilyksillä ja kielteisillä ajatuksilla on aikaa ja tilaa kasvaa. Lähes neljännes (23 %) vastaajista pitää työpaikkansa vähemmän varmana siirryttyään etätöihin. Alankomaissa yksikään vastaaja ei pitänyt työpaikkaansa entistä varmempana. Yhdistyneessä kuningaskunnassa 30 % työntekijöistä pitää nykyistä tehtäväänsä epävarmempana.

30%

työntekijöistä Yhdistyneessä kuningaskunnassa pitää tehtäväänsä epävarmempana

10%

illa on eristyneisyyden ja yksinäisyyden kokemuksia



“Eristyneisyyden tuntemukset ovat kasvussa.”

Prioriteetit uusiksi

Kuukausia jatkuneen etätyön jälkeen ilmassa alkaa olla väsymisen merkkejä. Kokonaisvaltaista siirtymää pois työpaikoilta ei pidetä toivottavana, ja sen ajatellaan heikentävän tuottavuutta.

Monille etätöihin siirtyminen oli aluksi positiivinen kokemus. Ajan myötä yhteisten työtilojen edut ovat kuitenkin nousseet paremmin esille. Nyt työskentely pelkäästään kotoa käsin ei ole monenkaan mielestä ihanteellinen tapa toteuttaa paras mahdollinen työympäristö.

Yli kolmannes (36 %) eurooppalaisista kaipaa toimistoilla tapahtuvaa vuorovaikutusta. Pohjoismaissa luvut ovat vielä korkeammat: Suomessa 44 % ja Ruotsissa lähes 47 %. Lisäksi 26 % vastaajista kaipaa yhteisten lounastaukojen tuomaa sosiaalisuutta tai edes sitä, että voisi piipahtaa taukotilassa hakemassa kupposen kuumaa. Nämä hetket tuovat työpäivään pienen tauon ja antavat mahdollisuuden rupatella juoman valmistuessa. Kotona keskusteluun on rajallisesti mahdollisuuksia.

Esiin nousi myös muita selviä vaikutuksia. Lähes viidennes (18 %) sanoo kaipaavansa yhteisen toimistotilan tuomaa joukkuehenkeä. Myös yhteistyö on kipupiste: 15 % haluaisi työstää projekteja muiden kanssa tavoilla, joita kotona työskentely usein rajoittaa.

Ajan myötä näiden kokemusten puute kiteytyy siihen, että monet työntekijät ovat tarkastelleet suhdettaan toimistotyöhön uudessa valossa. Vaikuttaa selvältä, että ainakin Euroopassa suurin osa ihmisistä haluaa pitää toimistot osana työelämäänsä.

Vain 14 % vastaajista sanoo, ettei enää tarvitse toimistoa. Yhteisöllisyys näkyi jälleen kerran vahvasti Pohjoismaissa. Vain 9 % suomalaisista ja 7 % ruotsalaisista vastaajista piti toimistoja tarpeettomina. Norjassa yksikään vastaaja (0 %) ei sanonut pärjäävänsä ilman toimistoa.

Henkinen side toimistoihin on vahva kaikkialla Euroopassa. Yhdistyneessä kuningaskunnassa 85 % vastaajista sanoo toimistojen olevan edelleen tärkeitä tai välttämättömiä. Myös muualta Euroopasta on saatu vastaavanlaisia lukuja.

Suurelta osin halukkuus palata toimistoille juontaa juurensa henkilökohtaisten tapaamisten ja yhdessä tehtävän työn merkityksestä. 90 % sanoo henkilökohtaisten tapaamisten ja yhteistyön olevan joko erittäin tärkeä tai välillä tärkeä osa työelämäänsä. Ainoastaan 8 % vastaajista (0 % Espanjassa, Ruotsissa ja Norjassa sekä 3 % Suomessa) oli sitä mieltä, että henkilökohtaiset tapaamiset ja yhteistyö eivät ole lainkaan tärkeitä.

47%

ruotsalaisista kaipaa vuorovaikutusta muiden kanssa

85%

sanoo, että toimistot ovat edelleen tärkeitä tai välttämättömiä



“The majority of people have no desire to eliminate the office from their working life.”

Miltä tulevaisuus näyttää?

Keskenään kilpailevien vaatimusten vuoksi työnantajat pyrkivät todennäköisesti löytämään tasapainon vuonna 2021 ja tulevaisuudessa.

On yksi asia ymmärtää, mitä ajatuksia uudenlainen työelämä herättää. Selkeän etenemissuunnitelman laatiminen taas on aivan toinen asia. Eri puolilla maailmaa työnantajien haasteena on tarjota turvallisia ja kutsuvia työympäristöjä, jotka maksimoivat tuottavuuden ja minimoivat ikävät ja epämiellyttävät tunteet.

Avokonttorien kohtalosta ei ole yksimielisyyttä. Todennäköisesti työnantajien on löydettävä yhdessä henkilöstönsä kanssa yrityksen toimintaan sopivin ratkaisu. Esimerkiksi Yhdistyneessä kuningaskunnassa 64 % uskoo vuonna 2020 tapahtuneiden mullistusten johtavan avokonttoriympäristöistä luopumiseen. Kuitenkin Suomessa (77 %), Espanjassa (57 %), Ruotsissa (80 %) ja Norjassa (86 %) enemmistö uskoo, että avokonttorit ovat pysyvä osa työelämää.

Suuri osa vastaajista on kuitenkin samaa mieltä etäkokousten arvosta. Laajakaistayhteyksien kehitys on saanut videopuhelut yleistymään viime vuosina. Laajamittainen etätöihin siirtyminen teki siitä arkea valtaosalle toimistotyöntekijöistä. 90 % vastaajista sanoo, että etäkokoukset ovat pysyvä ilmiö. Ruotsissa tätä mieltä oli 100 % ja Yhdistyneessä kuningaskunnassa 91 % vastaajista.

Turvallinen työvuorosuunnittelu on myös keskeinen osa monien yritysten menestystä tulevaisuudessa. Löydöstemme mukaan hyvin toteutettuna se tarjoaa selkeitä mahdollisuuksia. Kun toimistojen päivittäinen työntekijämäärä on aiempaa pienempi, tilat pitäisi olla mahdollista toteuttaa työntekijöiden toiveiden mukaisesti turvaväleistä huolehtien.

Lähes seitsemän kymmenestä (69 %) työntekijästä haluaisi valita tulevaisuudessa hybridimallin, jossa toimistolla työskennellään 1–4 päivää viikossa ja loppuajaksi ollaan etätöissä. Lähes neljännes (23 %) eurooppalaisista työntekijöistä haluaisi työskennellä kolmena päivänä viikossa toimistolla ja kahtena kotona.

Vain 16 % haluaisi työskennellä kotona kokoajaisesti, ja vastaava joukko (14 %) haluaisi tehdä töitä vain toimistolla. Yhdistyneessä kuningaskunnassa alle 10 % vastaajista haluaisi työskennellä toimistolla viitenä päivänä viikossa.

Samaan aikaan lähes kolme neljäsosaa (72 %) haluaisi työnantajien tekevän toimistojen suunnittelusta ja tyylistä rennompaa. Tämä on ymmärrettävä reaktio, jos työntekijät uskovat tuottavuuden parantuneen etätöissä juuri rennomman työympäristön vuoksi. Samalla se tarkoittaa, että työnantajien on huomioitava myös tämä tärkeä seikka suunnitellessaan paluuta tavallisiin työoloihin. Toimistotiloihinsa panostavat yritykset, jotka kuuntelevat työntekijöidensä toiveita, voivat kehittyä erittäin vetovoimaisiksi ja saavat todennäköisesti houkutelua pätevämpiä osaajia.”

90%

sanoo etäkokousten olevan pysyvä ilmiö

69%

haluaa tehdä töitä sekä kotona että toimistolla



“Toimistotiloihinsa panostavat yritykset saavat todennäköisesti houkutelua pätevämpiä osaajia.”

Paluu toimistoille

Työntekijöiden kannustaminen palaamaan toimistoille edellyttää luottamuksen rakentamista ja terveyttä edistäviä ennakoivia toimenpiteitä. Ovatko yritykset kuitenkin valmiita edessä odottaviin muutoksiin?

Lopulta laajamittaisesta toimistoille paluusta tulee yhä todennäköisempää. Vaikka monet eivät odota toimistojen käyttäjämäärien yltävän koronatilannetta edeltäviin tasoihin, työntekijät ovat jo alkaneet miettiä, millaisiin tiloihin he haluavat palata.

Vaikka toimistolla työtä tekevien määrän uskotaan laskevan, vain 14 % vastaajista uskoo työpaikkansa tarvitsevan vähemmän tilaa. Tämä heijastaa huolta turvallisuustilanteesta sekä turvavälikäytäntöihin liittyviä odotuksia.

Yli neljä viidestä työntekijästä (82 %) sanoo työpaikkansa tarvitsevan yhtä paljon tai enemmän toimistotilaa, kun työpaikoille aikanaan palataan laajamittaisesti. Eniten tilaa kaivataan Norjassa, jossa 86 % sanoo työpaikan tarvitsevan enemmän tilaa.

Havaintojemme mukaan tila ei kuitenkaan ole toimistoille palaavien työntekijöiden ainoa huolenaihe. Nyt hygienia on kaikkien työntekijöiden mielestä ensiarvoisen tärkeää. Hyvä ilmanvaihto, helposti puhdistettavat pinnat sekä erilliset alueet ruoan valmistusta ja säilytystä tai ruokailua varten ovat toimistoille paluun kannalta tärkeimpiä pidettyjä ominaisuuksia.

Hyvää ilmanvaihtoa pidetään erityisen tärkeänä Suomessa, Norjassa ja Espanjassa, kun taas Yhdistyneessä kuningaskunnassa ilmanvaihdon sekä pintojen puhdistettavuuden ajateltiin olevan uusien toimistotilojen tärkeimpiä ominaisuuksia.

Näitä löydöksiä tukevat suurimmat muutokset, joita eurooppalaiset työntekijät odottavat näkevänsä palatessaan työpaikoille. Selvästi eniten odotetaan tilanjakajia tai muovisia väliseiniä työpöytien välillä. Seuraavaksi yleisimpiä muutoksia ovat työpöytien uudelleenjärjestely turvavälien varmistamiseksi sekä tehostettu siivous. Viidestä odotetuimmasta muutoksesta kaikki liittyvät hygieniaan ja virusten torjuntaan, sillä seuraavaksi tulevat vielä tehostettu ilmanvaihto ja hygieenisemmät pinnat.

Vaikka työntekijät näyttävät ymmärtävän edessä olevan työn laajuuden, vaikuttaa siltä, että merkittävä osa yrityksistä ei ole vielä tarttunut haasteeseen. Vain 30 % työntekijöistä sanoo työnantajayrityksensä suunnittelevan toimistotilojen uudistusta seuraavien 6–12 kuukauden aikana. Luvut ovat vielä matalammat Norjassa (21 %), Alankomaissa (17 %) ja Suomessa (18 %).

“Nyt hygienia on kaikkien työntekijöiden mielestä ensiarvoisen tärkeää.”

86%

norjalaisista sanoo, että työnantajayritys tarvitsee lisää toimistotilaa



Euroopan mielipide kotona työskentelystä

Pyysimme vastaajia kertomaan, mitä mieltä he ovat kotona ja toimistoilla työskentelystä.

Kyllä toimistoille

"Pidän toimistolla työskentelystä paljon enemmän. Oloni on paljon motivoituneempi."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"Kotona työskentely sopii joillekuille – mutta ei enemmistöille."

- Suomi

"Etätöissä en tunne entisenlaista yhteyttä työpaikkaan tai työtovereihin. Kaipaen rakennetta, rutiinia ja ihmisiä."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"Toimistolla työkavereiden läsnäolo on hyvin tärkeää. Ongelmia päästään heti ratkomaan yhdessä huomioiden eri näkökulmat. Sitä ei tapahdu etätöissä."

- Suomi

"Pitkällä aikavälillä kotona työskentelystä täytyy saada korvausta, sillä työhön tarvitaan erillinen tila. Aluksi on mahdollista joustaa ja löytää tilapäisiä ratkaisuja. Mutta ei voi odottaa, että jokaisella olisi etätöihin sopiva tila."

- Alankomaat

"En halua tuoda työpaikan kuormitusta kotiin."

- Espanja

"En vain halua olla kotona koko ajan."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"Kotona työskentely on ihan OK, mutta siinä kehittyy selvästi vähemmän."

- Ruotsi

"Toimisto on parempi työympäristö, kunhan se sopii hyvin työhön, työmatka ei kestä liian kauan ja oman työajan voi suunnitella itse."

- Ruotsi

"Pidän enemmän toimistolla työskentelystä, jotta voin tavata työkavereita henkilökohtaisesti."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"On kiva kun voi tehdä paljon töitä muiden kanssa. Muuten työ voi käydä tylsäksi."

- Ruotsi

"Luulen tekeväni paljon pidempiä päiviä kotona, sillä työn ja vapaa-ajan ero on hämärtnyt."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"Kotona työskentely on vain yksinäistä. Toimistotyö antaa rutiinia: ennen töitä tulee herättyä ajoissa, harrastettua liikuntaa ja syötyä aamupala. Etätöissä taas riittää, että sängystä nousee puoli minuuttia ennen kuin on aika käynnistää tietokone."

- Yhdistynyt kuningaskunta



Kyllä etätyölle

"En kaipaa toimistotyöstä jatkuvia keskeytyksiä ja turhia keskusteluita."

- Alankomaat

"On hienoa, kun ei ole työmatkaa. Yksi asia, jota en kaipaa, on toimiston ja kodin välillä liikkuminen."

- Suomi

"Etätyö on helpottanut työn ja vapaa-ajan tasapainottamista vaikuttamatta kuitenkaan kielteisesti työhöni."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"En kaipaa stressiä, työmatkaa tai sitä, että kotona ehtii viettää niin vähän aikaa."

- Yhdistynyt kuningaskunta

"Toimistossa on turhauttavaa tulla häirityksi, kun on kiire."

- Norja

"Julkisilla matkustaminen – on mukavaa, ettei sitä tarvitse tehdä yhtä paljon kuin ennen."

- Espanja



Asiantuntijan näkemys

Formica Groupin Design Manager Nina Bailey kertoo näkemyksiään toimistotilojen tulevaisuudesta.

Yritysten tulee huomioida pandemian aiheuttamat uudet vaatimukset, mikäli ne haluavat avata toimistonsa uudelleen. Huolehtimalla turvaväleistä, uusista hygieniakäytännöistä, viherisustuksesta ja tarkoin valituista mukavuuksista toimistolle voidaan luoda kutsuva ympäristö, johon on mukava palata.

Tasaisia värejä käytetään entistä useammin suunnitteluelementtinä sekä keinona erotella ja merkitä erilaisia tiloja ja käyttötarkoituksia.

Luontaisen kaltaisten tuotteiden trendi vain jatkuu, sillä ulkomaailman mieleen tuovat elementit auttavat luomaan kutsuvan, innostavan ja rauhoittavan toimistoympäristön.

Koska aiempaa suurempi osa töistä tehdään kotona, toimistotilojen on tarjottava erilaista dynamiikkaa ja tuntumaa yhteistyöhön sen sijaan että ne painottaisivat itsenäistä työskentelyä pöydän ääressä. Työpaikoista tulee keskuksia, jotka liittävät yhteen joustavia ja monipuolisia tiloja.

Myös työpöydät kaipaavat uudistusta. Virka-ajaksi täyttyvien toimistojen sijaan työnantajien tulee luoda tiloja vaihtelevaa, monipuolista käyttöä varten. Edessä saattaa olla suuntaus kohti pienempiä toimistoja, yhteiskäytössä olevia hot desk -työpisteitä ja tiukkoja vaatimuksia puhdistaa työvälineet käytön jälkeen.

Tulevaisuuden toimistojen suunnittelussa on huomioitava kolme keskeistä elementtiä.

1. Turvavälit

Tilavassa ympäristössä työskentely tuntuu mukavalta ja turvalliselta, mikä edistää rentoutumista ja tuottavaa työtä. Monikäyttöiset ja modulaariset kalusteet sekä erilaiset siirrettävät tasot yleistyvät, mikä parantaa tilojen mukautettavuutta.

2. Hygienia

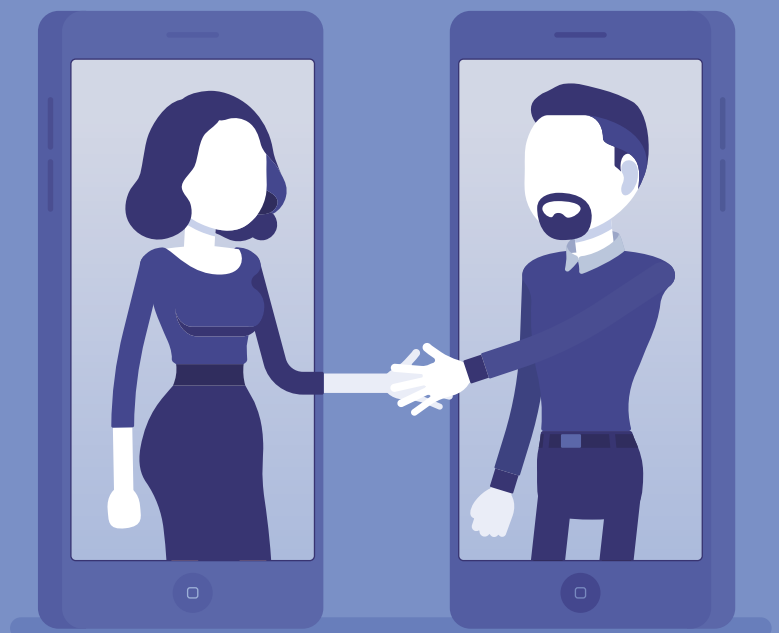
Tekstiilit ja verhoilu saattavat menettää suosiotaan laminaattien ja luontaisesti hygieenisten messinki- ja kuparipintojen noustessa ykkösvaihtoehtoiksi. Puhtaisiin ja hygieenisiin materiaaleihin panostaminen houkuttelee työntekijöitä palaamaan toimistolle ja edistää heidän hyvinvointiaan. Biofilinen suunnittelu on erityisen tärkeää kaupunkikohteissa, joissa ulkoalueita on vain vähän.

3. Tilaa hengittää

Työnantajien kannattaa panostaa ilmanlaadun parantamiseen ja hyvinvointiin joko parantamalla rakennuksen ilmanvaihtoa tai lisäämällä viherkasvien määrää.

Vaikka jotkut pitävät etätöystä, toiset kaipaavat työpaikoilla tapahtuvaa yhteistyötä ja sosiaalista toimintaa. Työnantajien kannattaa pyrkiä joustaviin järjestelyihin sekä tarjota tiloja tapaamisia, työpajoja ja kuulumisten vaihtamista varten. Videopuhelut eivät kuitenkaan koskaan korvaa henkilökohtaisia kohtaamisia. Luomalla sopivan avoimia tiloja voidaan tukea yhteisöllisyyden kokemuksen eheytymistä.”

“Videopuhelut eivät koskaan korvaa henkilökohtaisia kohtaamisia.”



5 vinkkiä paremman toimistotilan luomiseen

”Tämä todennäköisesti mullistaa nykyisen suhtautumisen toimistotiloihin.” Näin sanoi yksi vastaaja Yhdistyneestä kuningaskunnasta, ja olemme täysin samaa mieltä. Näillä viidellä vinkillä onnistuu paremman, tulevaisuuteen sopivan toimistoympäristön luominen



1. Mukautettava suunnittelu

”Toimistossa keskittymistä vaativille tehtäville täytyy löytää sopiva vapaa tila”, yksi suomalainen vastaaja sanoo. Monet organisaatiot olivat tunnistaneet tämän tarpeen jo ennen koronaviruspandemiaa. Sen toteuttamisesta tulee kriittisen tärkeää, kun toimistolle palataan joukoittain. Menestyminen edellyttää sisäistä rakennetta, jossa ympäristöjä voidaan muokata ja jossa tapaamisille tai hiljaiselle työskentelylle on varattu tietyt tilat. Monipuoliset käyttötarkoitukset edellyttävät monipuolisia toimistotiloja.



2. Kevyet kalusteet

Kevyet kalusteet ovat keskeisessä roolissa mukautettavan suunnittelun onnistumisessa. Jos pöydistä ja tuoleista on tarkoitus muodostaa erilaisia kokoonpanoja, niiden on oltava riittävän kevyitä, jotta niitä on helppo ja nopea liikutella turvallisesti. Kevyitä kalusteita voisi verrata teknologian kehittymiseen, kun langattomat palvelut ovat korvanneet fyysiset yhteydet ja laitteiden kannettavuus on yhä yleisempää.



3. Siisteysvaatimukset

Yrityksen tulee suunnitella ja toteuttaa siivousohjelma, joka antaa mielenrauhaa työntekijöiden palatessa tarvittaessa toimistolle. Formica-laminaatteja käytetään usein sairaaloissa ja klinikoilla, sillä ne auttavat todistetusti vähentämään bakteerien kasvua. Täysin tiiviin ja läpäisemättömän pinnan puhtaanapitoon tarvitaan vain lämmintä saippuavettä. Tämä auttaa osoittamaan sekä henkilöstölle että vierailijoille, että toimisto on valmistautunut pandemianjälkeiseen aikaan.



4. Sopivat värit

Värien avulla yrityksen identiteetti voidaan ottaa osaksi toimistotilojen sisustusta, mitä 62 % vastaajista eri puolilta Eurooppaa piti melko tärkeänä tai hyvin tärkeänä. Ennen kaikkea väreillä kuitenkin saadaan aikaan ympäristö, jossa työntekijät voivat loistaa. Valitse värejä, jotka kuvaavat työntekijöiden elämäntyyliä. Tavoitteena on, että ympäristö innostaa luovaa työskentelyä, edistää hyvinvointia ja parantaa tuottavuutta.



5. Turvaväleistä huolehtiminen

Helpota työntekijöiden huolta suunnittelemalla uudistetun toimiston pohjaratkaisu huolellisesti. Kun toimistojen päivittäinen työntekijämäärä on aiempaa pienempi, tämä antaa mahdollisuuden sijoittaa työntekijät kauemmas toisistaan, mikä lievittää huolta mahdollisten virusten leviämisestä.

Uuden huomispäivän suunnitleminen

Vuosi 2020 oli merkittävän yhteiskunnallisen muutoksen aikaa

Kotoa käsin työskentely muuttui pienen joukon tekemisestä tai osa-aikaisesta toiminnasta asiaksi, johon useimmat toimistotyötä tekevät joutuivat sopeutumaan kokoaikaisesti. Etätö oli jo kasvussa, mutta pandemia kiihdytti sen kehitystä ylittäen kaikki aiemmat odotukset.

Tällä on odotetusti ollut mullistavia seurauksia.

Jotkut saivat sen, mistä olivat jo kauan unelmoineet. Ei enää työmatkoja. Ei toimistoympäristön stressiä. Hiljaisempi työympäristö. Voiko tällä olla jotain haittapuoliakin?

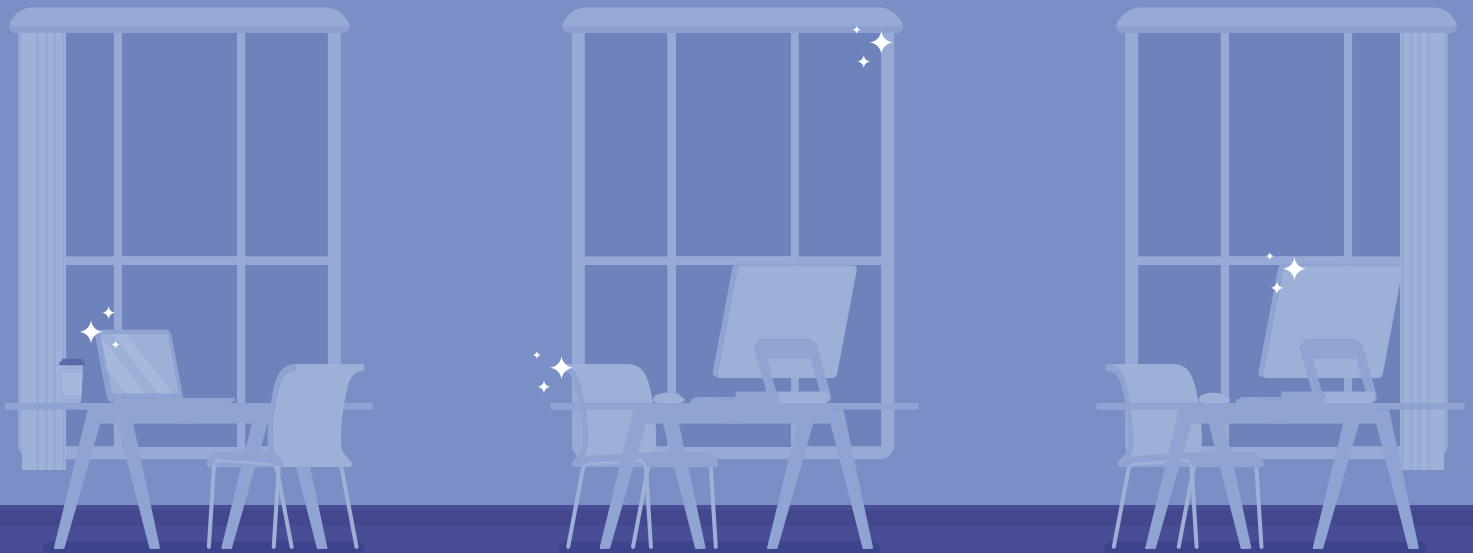
Kävi ilmi, että niitäkin löytyy.

Laajamittainen kotoa käsin työskentely on teknologinen, työnjohdollinen ja ehkä ennen kaikkea psykologinen haaste. Kuten havaintomme osoittavat, se pitää tiimien jäsenet erillään toisistaan, aiheuttaa eristyneisyyden tuntemusta ja laskee työmotivaatiota. Ilman päivittäistä vuorovaikutusta ja yleistä käsitystä yrityksen toiminnasta työntekijät voivat alkaa kokea epävarmuutta työpaikkansa puolesta. Ehkä siksi henkilökohtaiset kohtaamiset ja yhteistyö ovat nyt suuremmissa arvossa kuin koskaan aiemmin.

Toimistotiloihin liittyvän luottamuksen ja katkenneiden yhteyksien palauttaminen on suurin haaste, jonka arkkitehdit ja suunnittelijat kohtaavat lähivuosina.

Mukautettavilla kalusteilla on ratkaisevan tärkeä rooli tarjottaessa tiloja niin yksilötyöskentelyyn kuin yhteistyöhönkin. Ennen kaikkea painopiste on kuitenkin hygieniassa. Vaikka COVID-19-koronavirustauti saataisiinkin lopulta nujerrettua, tilanjakajat ja turvaväleistä huolehtiminen jollakin tavalla ovat todennäköisesti jatkossakin osa toimistoympäristöjä. Odotettavissa on panostuksia parempaan ilmanvaihtoon. Myös antimikrobisten, helposti puhdistettavien pintojen suosion odotetaan kasvavan.

Näiden asioiden huomioiminen suunnittelussa yhtenäisellä ja miellyttävällä tavalla on ratkaisevan tärkeä osa toimistosektorin toiminnan ja työtiloihin liittyvän luottamuksen palauttamista sekä yritysten menestykseen ja kukoistukseen tarvittavien tuottavien työympäristöjen toteuttamista.



“Näiden asioiden huomioiminen on ratkaisevan tärkeä osa toimistosektorin toiminnan palauttamista.”



formica.com

Formica and the Formica Anvil Device are registered trademarks of The Diller Corporation.

© 2021 The Diller Corporation